

	MODELLO EX D.LGS. 231/01	
<u>REV. 2024</u>	CODICE ETICO	



CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 17 giugno 2017 e, successivamente, aggiornato in data 11/06/ 2024.

	MODELLO EX D.LGS. 231/01	
<u>REV.</u> 2024	PARTE GENERALE	

INDICE

1	<i>Premessa</i>	3
2	<i>Obiettivi del codice etico</i>	3
	2.1 Destinatari e Diffusione	3
	2.2 Adozione e aggiornamento	4
3	<i>Struttura del Codice Etico e Ambito di Applicazione</i>	4
4	<i>I Principi Etici Generali</i>	5
	4.1 Integrità	5
	4.2 Rispetto della dignità della persona	5
	4.3 Trasparenza	5
	4.4 Legalità	5
	4.5 Correttezza	5
5	<i>I PRINCIPI ETICI NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE</i>	6
	5.1 Rispetto dei Diritti Umani	6
	5.2 Selezione e Reclutamento del personale	6
	5.3 Omaggi, viaggi, pasti, alloggi e intrattenimento	6
	5.4 Riservatezza e tutela della privacy	6
	5.5 Conflitti di interesse	7
	5.6 Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro	7
6	<i>I PRINCIPI ETICI NEI CONFRONTI DI TERZI</i>	9
	6.1 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche	9
	6.2 Criteri di condotta nei confronti dei fornitori	9
7	<i>SEGNALAZIONI DI ILLECITI / WHISTLEBLOWING</i>	11

	MODELLO EX D.LGS. 231/01	
	<u>REV.</u> 2024	PARTE GENERALE

1 PREMESSA

Bibetech S.p.a. ispira la propria attività al rispetto dei principi contenuti nel presente Codice Etico (in seguito, il “**Codice Etico**”). Quest’ultimo rappresenta, tra l’altro, una componente fondamentale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Bibetech S.p.a., ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (di seguito, per brevità, il “**Modello 231**”).

2 OBIETTIVI DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è stato elaborato per assicurare che i valori etici definiti da Bibetech S.p.a. orientino i comportamenti della stessa nelle relazioni interne e nei rapporti con l’esterno.

Inoltre, esso contiene l’insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di Bibetech S.p.a. nei confronti dei “portatori d’interesse” (dipendenti, fornitori, partner, Pubblica Amministrazione, ecc.).

L’osservanza del Codice Etico è fondamentale per garantire il buon funzionamento, l’affidabilità e la reputazione di Bibetech S.p.a., al fine di prevenire ragionevolmente i comportamenti illeciti e per evitare qualsiasi coinvolgimento della stessa Bibetech S.p.a. nell’eventuale realizzazione di condotte penalmente rilevanti.

2.1 Destinatari e Diffusione

I destinatari del Codice Etico sono i membri del Consiglio di Amministrazione, tutti i dipendenti e collaboratori che operano, stabilmente o temporaneamente, per conto di Bibetech S.p.a. (di seguito identificati come “**Destinatari**”).

Ai Destinatari è richiesto di agire e comportarsi in linea con quanto indicato nel Codice, e di segnalare all’Organismo di Vigilanza e/o al proprio superiore tutte le violazioni dello stesso, non appena ne vengono a conoscenza.

Bibetech S.p.a. ritiene fondamentale, al fine della corretta attuazione del presente documento, la tempestiva divulgazione dei contenuti dello stesso anche attraverso la previsione di attività di comunicazione specifiche e differenziate a seconda degli interlocutori, nonché attività di costante monitoraggio sul rispetto dello stesso.

Il Codice Etico è messo a disposizione dei dipendenti e collaboratori attraverso la affissione nelle bacheche. Inoltre, è portato a conoscenza di tutti gli *stakeholders* attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di Bibetech S.p.a.

	MODELLO EX D.LGS. 231/01	
<u>REV.</u> <u>2024</u>	PARTE GENERALE	

2.2 Adozione e aggiornamento

Il presente Codice Etico è stato adottato da Bibetech S.p.a. con deliberazione del Consiglio di Amministrazione e potrà essere modificato ed integrato con delibera del Consiglio stesso, anche a seguito di suggerimenti e/o indicazioni dell'Organismo di Vigilanza.

3 STRUTTURA DEL CODICE ETICO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico si compone delle seguenti parti:

- i Principi Etici generali;
- i Principi Etici nelle relazioni con il Personale;
- i Principi Etici nei confronti di terzi
- le Segnalazioni di violazioni

	MODELLO EX D.LGS. 231/01	
	<u>REV.</u> 2024	PARTE GENERALE

4 I PRINCIPI ETICI GENERALI

Bibetech S.p.a. ha individuato e si riconosce nei seguenti valori che esprimono la propria missione e guidano l'operato di tutti coloro che operano per essa.

4.1 Integrità

Tutti coloro che operano per Bibetech S.p.a. lavorano aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale, e non compromettono mai la reputazione di Bibetech S.p.a.

4.2 Rispetto della dignità della persona

I Destinatari rispettano i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità.

Nelle relazioni interne ed esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche e sindacali, religione, origini razziali o etniche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

4.3 Trasparenza

I Destinatari sono tenuti a rispettare la trasparenza, intesa come chiarezza, correttezza e completezza delle informazioni, evitando situazioni ingannevoli nelle operazioni compiute per conto di Bibetech S.p.a.

4.4 Legalità

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi e, in generale, delle normative, accordi vigenti, nonché delle pratiche amministrative e politiche nazionali.

4.5 Correttezza

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle regole deontologiche, peritali e professionali applicabili alle operazioni compiute per conto di Bibetech S.p.a.

	MODELLO EX D.LGS. 231/01	
	<u>REV.</u> 2024	PARTE GENERALE

5 I PRINCIPI ETICI NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE

5.1 *Rispetto dei Diritti Umani*

Bibetech S.p.a. riconosce l'importanza di mantenere e promuovere i Diritti Umani e rispettare i diritti dei lavoratori.

Bibetech S.p.a. si impegna affinché, al suo interno, si crei un ambiente di lavoro sereno in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori etici condivisi.

Bibetech S.p.a. vigila affinché il personale si comporti e sia trattato con dignità e rispetto, nel quadro di quanto previsto dalle leggi che regolano i rapporti di lavoro.

Bibetech S.p.a. è contraria al lavoro irregolare e al lavoro infantile nonché a qualsiasi altra condotta di sfruttamento del lavoro o che offenda la personalità individuale. Ogni rapporto di lavoro e di collaborazione viene instaurato con regolare contratto.

5.2 *Selezione e Reclutamento del personale*

I Destinatari promuovono il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di selezione e reclutamento del personale.

5.3 *Omaggi, viaggi, pasti, alloggi e intrattenimento*

Gli omaggi, i viaggi, gli alloggi, i pasti e l'intrattenimento forniti da Bibetech S.p.a. devono sempre essere strettamente connessi allo svolgimento delle attività aziendali e mai concessi con l'aspettativa di ricevere in cambio un vantaggio ingiustificato. Bibetech S.p.a. non incoraggia l'abitudine ad offrire doni ai pubblici ufficiali o agli incaricati di pubblico servizio, ad eccezione dei doni offerti in occasione di festività o di altri eventi speciali, purché essi siano di modico valore.

Costituiscono eccezioni alle regole fin qui esposte i doni tradizionalmente scambiati alle cerimonie di inaugurazioni di importanti eventi a condizione che non eccedano quanto normalmente accettato nella prassi.

5.4 *Riservatezza e tutela della privacy*

I Destinatari sono tenuti a rispettare la riservatezza di persone, Enti o Istituzioni di cui

	MODELLO EX D.LGS. 231/01	
	<u>REV.</u> 2024	PARTE GENERALE

Bibetech S.p.a. detiene informazioni protette nonché a non rivelare dati o informazioni riservate nel pieno rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali.

In questo senso, a tutti i Destinatari del presente Codice Etico è espressamente richiesto di:

- tutelare dati personali, sensibili e giudiziari nel pieno rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;
- non divulgare a terze parti, a nessun titolo, informazioni connesse a dati personali, sensibili e giudiziari, tranne nei casi previsti per legge;
- archiviare solo le informazioni considerate rilevanti.

Le informazioni riservate di cui i dipendenti e/o i membri degli Organi sociali dovessero venire a conoscenza, nello svolgimento delle attività di loro competenza, non dovranno essere divulgate all'esterno, né essere utilizzate per raggiungere posizioni di privilegio, ottenere benefici o per altri scopi personali.

5.5 Conflitti di interesse

I Destinatari sono tenuti a perseguire, nello svolgimento del proprio incarico o funzione, gli obiettivi e gli interessi generali di Bibetech S.p.a. astenendosi da attività, comportamenti e atti comunque incompatibili con gli obblighi connessi al rapporto intrattenuto con la stessa Bibetech S.p.a.

Bibetech S.p.a. richiede ai membri del Consiglio di Amministrazione, agli organi di controllo e a tutti i dipendenti di non assumere decisioni e di non svolgere attività (anche nell'esercizio delle proprie funzioni), in conflitto - anche solo potenziale - con gli interessi di Bibetech S.p.a. o comunque in contrasto con i propri doveri d'ufficio.

5.6 Sicurezza, salvaguardia, della salute e delle condizioni di lavoro

Bibetech S.p.a. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi destinatari, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori.

Bibetech S.p.a. si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri destinatari la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte degli stessi.

	MODELLO EX D.LGS. 231/01	
<u>REV.</u> 2024	PARTE GENERALE	

La conformità ai requisiti della normativa 81/2008 in merito alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, è assicurata da Bibetech S.p.a. anche attraverso la formale designazione di specifiche figure.

	MODELLO EX D.LGS. 231/01	
	<u>REV.</u> 2024	PARTE GENERALE

6 I PRINCIPI ETICI NEI CONFRONTI DI TERZI

6.1 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni devono essere condotti nel pieno rispetto delle leggi e delle norme vigenti, del presente Codice Etico e del Modello 231 adottato da Bibetech S.p.a., al fine di assicurare l'assoluta legittimità dell'operato della stessa Bibetech S.p.a.

I Destinatari devono promuovere comportamenti leciti e corretti nell'ambito della massima trasparenza e tracciabilità nonché rifiutare qualunque forma di promessa od offerta di pagamenti o beni per promuovere o favorire qualsiasi interesse o vantaggio. Tali rapporti sono riservati esclusivamente alle figure di Bibetech S.p.a. competenti ed appositamente abilitate.

Non è consentito ai Destinatari:

- offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione e delle Pubbliche Istituzioni, o a loro parenti, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore;
- rendere, indurre o favorire dichiarazioni mendaci alla Pubblica Amministrazione e alle Pubbliche Istituzioni.

Quando è in corso una qualsiasi richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, i Destinatari non devono cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni, per conto della Pubblica Amministrazione e delle Pubbliche Istituzioni.

Qualora i Destinatari ricevano richieste o proposte di benefici da pubblici funzionari devono immediatamente sospendere il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Vigilanza.

6.2 Criteri di condotta nei confronti dei fornitori

I processi di selezione e scelta dei fornitori sono improntati su principi di legalità, correttezza e trasparenza.

La scelta del fornitore si basa su criteri oggettivi ed imparziali in termini di qualità, costo, servizi aggiuntivi rispetto a quelli richiesti da Bibetech S.p.a. promuove la costruzione di rapporti duraturi nella tutela e promozione dei principi e contenuti del

	MODELLO EX D.LGS. 231/01	
<u>REV.</u> 2024	PARTE GENERALE	

presente Codice Etico.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona sono giusta causa di risoluzione dei rapporti con i fornitori.

Qualora i dipendenti e collaboratori ricevano da un fornitore proposte di benefici per favorirne l'attività, devono immediatamente sospenderne il rapporto e segnalare il fatto all'Organismo di Vigilanza.

	MODELLO EX D.LGS. 231/01	
	<u>REV.</u> <u>2024</u>	PARTE GENERALE

7 SEGNALAZIONI DI ILLECITI / WHISTLEBLOWING

Al fine di promuovere la cultura dell'etica e della legalità sui luoghi di lavoro, oltre che per creare un clima di trasparenza, Bibetech S.p.a. ha attivato canali di segnalazione di eventuali violazioni o presunti illeciti commessi da soggetti appartenenti all'organizzazione aziendale o che abbiano rapporti con essa, come da previsione normativa ex D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 (c.d. "Whistleblowing").

Gli Informatori / i Segnalanti possono segnalare violazioni o tentativi di occultamento di violazioni che si sono verificate o si sospetta si siano verificate in relazione a quanto segue ("Violazioni"):

- Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori:
 - appalti pubblici;
 - servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo;
 - sicurezza e conformità dei prodotti;
 - sicurezza dei trasporti;
 - tutela dell'ambiente;
 - radioprotezione e sicurezza nucleare;
 - sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali;
 - salute pubblica;
 - protezione dei consumatori;
 - tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- Atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'articolo 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea;
- Atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti d Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;
- Atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri 3), 4) e 5).
- Minaccia o pregiudizio per l'interesse pubblico;
- Condotte illecite e rilevanti ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 o gravi violazioni del Modello Organizzativo 231 e del presente Codice etico di Bibetech S.p.a. non

	MODELLO EX D.LGS. 231/01	
<u>REV.</u> 2024	PARTE GENERALE	

coperte dalla direttiva o dalle leggi locali applicabili;

Gli Informatori / i Segnalanti possono segnalare violazioni che si sono già verificate o quando hanno il ragionevole sospetto che sia altamente probabile che si verifichino violazioni.

È assicurata la massima tutela, riservatezza e protezione all'informatore/segnalante da ritorsioni, illeciti condizionamenti, disagi e discriminazioni di qualunque tipo, per aver debitamente segnalato una violazione in conformità al D. Lgs. n. 24/2023.

I canali di segnalazione riguardano esclusivamente le violazioni di cui alle normative sopra citate.

Ulteriori informazioni sui canali di segnalazione e sulla modalità di segnalazione sono reperibili nel sito internet aziendale.